



#BASTALAVORATORIDISERIEB

Con il tuo voto puoi fare la differenza!

Sostieni le liste della UIL FPL per far valere, ancora una volta e con sempre più determinazione, i tuoi diritti!



Seguici sulle nostre piattaforme



ELEZIONI RSU



14 | 15 | 16 APRILE

# SANITÀ PUBBLICA

VOTA



ELEZIONI RSU 2025

14 | 15 | 16 APRILE

La UIL FPL si batte da sempre per la valorizzazione delle lavoratrici e dei lavoratori della **Sanità Pubblica**, attraverso la tutela dei diritti, il riconoscimento di salari dignitosi, delle professionalità e delle competenze, di migliori condizioni di lavoro.

La nostra Organizzazione sindacale crede fortemente in un processo di reale cambiamento per restituire centralità al lavoro pubblico: proprio per questo **abbiamo rifiutato di sottoscrivere la pre-intesa del CCNL Funzioni Locali 2022-2024**, ritenendo l'aumento tabellare proposto **totalmente insufficiente** a garantire la crescita reale dei salari e per ottenere significativi incrementi delle diverse indennità.

## BASTA LAVORATORI DI SERIE

# B



## VOTA LA UIL FPL IL 14, 15 E 16 APRILE PER:

- DETASSARE**  
gli incrementi contrattuali e il salario accessorio, valorizzando il Sistema degli incarichi, dei DEP e le progressioni tra le aree
- CONSENTIRE**  
un accesso più ampio ai benefici pensionistici anticipati per il personale sanitario e sociosanitario (es. lavori gravosi)
- PROMUOVERE E GARANTIRE**  
lo sviluppo di carriera anche agli OSS
- PROMUOVERE**  
il riconoscimento delle competenze acquisite e certificate con l'istituzione del profilo di Avvocato e dell'Autista Soccorritore
- CONTRASTARE**  
l'inserimento del profilo dell'assistente Infermiere creato esclusivamente per ridurre i costi del personale, svalutando il ruolo degli Infermieri e degli OSS e compromettendo la qualità dell'assistenza
- GARANTIRE**  
la possibilità a tutto il personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari di accedere all'area dell'elevata qualificazione
- ASSICURARE**  
risorse adeguate per la tempestiva liquidazione del TFR/TFS
- FAR ABROGARE**  
il vincolo previsto ex art 23 d.lgs 75/2017 (legge Madia), garantendo più risorse alla contrattazione decentrata e superando i tetti di spesa sul personale
- RICONOSCERE**  
2 ore di formazione all'interno delle 36 ore settimanali di lavoro per i dipendenti del Comparto di qualsiasi area
- PREVEDERE**  
per il personale amministrativo, processi che mirino a migliorare l'efficienza operativa, lo sviluppo di carriera, l'incremento delle dotazioni organiche

## COSA ABBIAMO CHIESTO AL TAVOLO DELLE TRATTATIVE PER IL RINNOVO CONTRATTUALE?

- L'ANTICIPO DELLE RISORSE** per il rinnovo del CCNL 2025-2027 sul triennio 2022-2024
- L'APPLICAZIONE DI REGOLE** chiare e condivise sull'implementazione del modello orario flessibile, per conciliare i tempi di vita-lavoro e la revisione dell'istituto del part-time attraverso la contrattazione decentrata per renderlo facilmente esigibile
- La **FLESSIBILITÀ ORARIA** anche per il personale turnista, il rispetto dei turni di riposo, l'equità nelle turnazioni e delle reperibilità e il diritto alle ferie e alla disconnessione
- L'ESONERO SU RICHIESTA DEL DIPENDENTE**, delle pronte disponibilità e dei turni notturni superati i 60 anni di età, così come la libertà di esercitare la libera professione con l'inclusione dell'indennità di esclusività
- IL RICONOSCIMENTO DEL WELFARE** aziendale a carico delle aziende, garantendo che, superate le 6 ore di servizio, tutti i lavoratori e le lavoratrici abbiano diritto alla mensa o al buono pasto, anche nelle ore notturne
- IL POTENZIAMENTO DELLA SICUREZZA** per garantire il benessere del personale, promuovendo pratiche e politiche che riducano i rischi sul posto di lavoro, con l'obbligo da parte delle aziende di costituirsi sempre parte civile in caso di aggressioni
- POLITICHE SUL PERSONALE** che prevedano lo scorrimento delle graduatorie, la stabilizzazione del personale precario e l'adeguamento degli organici attraverso nuove procedure concorsuali
- La **REINTERNALIZZAZIONE DEI SERVIZI IN APPALTO**, salvaguardando il lavoro pubblico e i livelli occupazionali, garantendo e migliorando i livelli di prestazione del SSN